Ref. No.: AAI/CHQ/Engg(C)-MIS/CPIO-RTI/2026/ **Date: 05.05.2026**

सेवा में,
[redacted]

To,
[redacted]

विषय: RTI अधिनियम, 2005 के अंतर्गत जानकारी: RTI सं. AAOIN/R/E/26/00509 दिनांक 08/04/2026.

महोदय,

कृपया अपने ऑनलाइन RTI पंजीकरण संख्या AAOIN/R/E/26/00509, दिनांक 08.04.2026 का संदर्भ लें। मांगी गई जानकारी और उसका उत्तर नीचे दिया गया है:

क्रम संख्या	मांगी गई जानकारी	उत्तर
1.	**PART-A:** **Clause 36(1)** लागू करने हेतु **AAI** द्वारा अपनाए गए सभी नियम, दिशा-निर्देश, मैंनुअल, सर्कुलर, ऑफिस मेमोरेंडम ऐव संशोधन की प्रमाणित प्रतिया उपलब्ध कराई जाए।	AAI ने 'अनुबंध की सामान्य शर्तें 2017' (General Conditions of Contract 2017) जारी की हैं, जिसके तहत खंड 36(1) से संबंधित अनुसूची F (Schedule F) उपलब्ध कराई गई है
2.	Technical Representative की: • नयुन्तम योग्यता • संख्या • Recovery Rate निर्धारित करने हेतु क्या कोई निश्चित **formula /** standard calculation method निर्धारित ह□ यदि हाँ, तो कृपया उपलब्ध कराए: पूर्ण **calculation formula** **Calculation sheet** का format लागू Parameters (जसै Project Cost, Complexity, Risk, Category आदि) यदि नहीं, तो कृपया लिखित मे कारण बताए कि यह महत्वपूर्ण निर्णय Engineer-in-Charge के विवेक पर क्यो छोड़ा गया ह□	तकनीकी प्रतिनिधि से संबंधित उपर्युक्त विवरण, AAI अधिकारियों की प्रत्यायोजित शक्तियों के अनुसार, निविदा / दस्तावेज़ के अनुमोदन के समय भरे जाते हैं। खंड 36 और अनुसूची F की प्रति संलग्न है।

क्रम संख्या	मांगी गई जानकारी	उत्तर
3.	Clause 36(1) निर्धारित करने से पूर्वक्या कोई **Approval System / hierarchy** लागू है? यदि हाँ, तो कृपया उपलब्ध कराए: • **Approval chain** • संबन्धित अधिकारी / समिति का विवरण • अंतिम स्वीकृति प्राधिकारी	उपरोक्त 1 और 2 में पहले ही जवाब दे दिया गया है।
4.	एक ही प्रकार के कार्यों मे विभिन्न AAI Airport / Region मे अलग-अलग Technical Manpower क्यो निर्धारित की जाती है? क्या इसके लिए कोई Central Standardization Policy नहीं है? यदि नहीं, तो कारण स्पष्ट करे।	यह एक प्रश्न है, सूचना नहीं; अतः यह **RTI** अधिनियम, **2005** के अंतर्गत नहीं आता है।
5.	क्या Engineer-in-Charge द्वारा मनमाने तरीके से Technical staff निर्धारित करने पर रोक लगाने हेतु कोई नियम/ नियंत्रण प्रणाली लागू है? यदि हाँ , तो उसकी प्रति उपलब्ध कराए। यदि नहीं, तो यह बताएं कि इस प्रकार के निर्णयों मे पारदर्शिता कैसे सुनिश्चित कि जाती है?	यह एक प्रश्न है, सूचना नहीं; अतः यह **RTI** अधिनियम, **2005** के अंतर्गत नहीं आता है।
6	PART-B: AMC (Maintenance work) संबंधी जानकारी AMC कार्यों में technical Representative की संख्या एवं योग्यता निर्धारित करने का आधार क्या है? कृपया स्पष्ट करे कि यह निम्न मे से किस पर आधारित है? • Asset Value • Manpower आधारित contract • कार्य कि प्रकृति (CIVIL/ME/EE/IT) • अथवा Engineer-in-Charge का विवेक • यदि यह विवेकाधीन है, तो इसका लिखित औचित्य प्रदान करे।	यह एक प्रश्न है, सूचना नहीं; अतः यह **RTI** अधिनियम, **2005** के अंतर्गत नहीं आता है।
7	AMC कार्यों में Recovery Rate निर्धारित करने की प्रक्रिया क्या है? कृपया उपलब्ध कराए: • Calculation Method • Rate Justification • Approved Schedule / दस्तावेज़	यह एक प्रश्न है, सूचना नहीं; अतः यह **RTI** अधिनियम, **2005** के अंतर्गत नहीं आता है।
8	PART-C विशेष प्रकरण (Tender ID 2026_AAI_269826_1&2026_एएआई_269827_1) उपरोक्त टेंडेरों में निम्नलिखित Manpower की अनिवार्यता की गई: • 02 Diploma Holder Supervisors • 01 Graduate Engineer	यह कार्यालय मांगी गई सूचना का न तो अभिरक्षक है और न ही उसे नियंत्रित करता है। अतः इसे संबंधित निदेशालय को प्रेषित कर दिया गया है, ताकि वे

क्रम संख्या	मांगी गई जानकारी	उत्तर
	इसे स्पष्ट रूप से उलेखित किया गया ह□की यदि निर्धारित Technical Staff की नियुक्ति नहीं की जाती ही, तो प्रतिमाह निम्नानुसार वसूली (Recovery) की जाएगी: • प्रत्येक डिप्लोमा धारक सुपरवाइज़र के लिए Rs. 30,000/- प्रतिमाह • प्रत्येक स्नातक अभियंता (Graduate Engineer) के लिए Rs. 50,000/- प्रतिमाह इस प्रकार कुल Rs. 1,10,000/- प्रतिमाह की वसूली ठेकेदार से की जाएगी। इस संदर्भ मे कृपया स्पष्ट करे: 1. यह शर्त किस नियम / मनुअल/ गाइडलाइन के आधार पर लगाई गयी ह□ 2. Contractor से बिना भुगतान Manpower उपलब्ध कराने का कानूनी आधार क्या ह□ 3. क्या यह शर्त निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा (fair competition) के सिद्धांतों का उल्लंघन नहीं ह□ 4. Engineer-in-Charge द्वारा "Site Requirement" बता कर इस परकार की शर्ते लगाने हेतु कौन सा लिखित प्रावधान उपलब्ध ह□	आवेदक को आवश्यक सूचना सीधे उपलब्ध करा सकें।
9.	PART – D: सामान्य जानकारी यदि मांगी गई कोई सूचना उपलब्ध नहीं ह□तो कृपया RTI Act की धारा 6(1) के तहत कारण सहित सूचित करें।	
10.	यदि कोई सूचना तीसरे पक्ष से संबंधित हो, तो RTI Act की धारा 11 के अंतर्गत आवश्यक कार्यवाही की जाए।	

तथापि, यदि आप CPIO द्वारा दिए गए जवाब/जानकारी से संतुष्ट नहीं हैं, तो आप RTI अधिनियम, 2005 की धारा 16(1) के तहत प्रथम अपीलीय प्राधिकारी, अर्थात् श्री जे. टी. राधा कृष्ण, कार्यकारी निदेशक (इंजीनियरिंग)-MIS & STD, भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण, राजीव गांधी भवन, A-ब्लॉक, सफदरजंग हवाई अड्डा, नई दिल्ली – 110003 के समक्ष अपील कर सकते हैं।

धन्यवाद।

भवदीय

गौरव 5/5/26

(गौरव करणवाल)

प्रभारी महाप्रबंधक

(इंजीनियरिंग - सिविल) संरचना / एमआईएस और एसटीडी – सीपीआईओ

Clause 36(1)

Requirement of Technical Representative(s) and recovery rate

Sl. No.	Minimum Qualification of Technical Representative	Discipline	Designation (Principal Technical representative)	Minimum Experience	Number	Rate at which recovery shall be made from the contractor in the event of not fulfilling provision of clause 36	
						Figures Rs.	Words
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							

a. Assistant Engineers retired from Government services that are holding Diploma will be treated at par with Graduate Engineers.

b. Diploma holder with minimum 10 year relevant experience with a reputed construction company can be treated at par with Graduate Engineer for the purpose of such deployment subject to the condition that such diploma holder should not exceed 50% of requirement of degree engineers

Clause 37
Licence Fee for unpaved land Rs._________

Clause 41(b)
Integrity Pact applicable Yes/No

Clause 42

(i)	Schedule/statement for determining theoretical quantity of cement & bitumen on the basis of Delhi Schedule of Rates	DSR 2016 printed by C.P.W.D with up-to-date correction slips till last date of submission of tender, technical specifications & BOQ.
(ii)	Variations permissible on theoretical quantities	
a.	Cement for works with estimated cost put to tender not more than Rs.5 lakhs.	3% plus/minus
	For works with estimated cost put to tender more than Rs.5 lakhs	2% plus/minus
b.	Steel Reinforcement and structural steel section for each diameter, section and category	2% plus/minus
c.	Bitumen	2.5% plus only & NIL on minus side
d.	All other materials	

		iii. The contractor shall be responsible for rectifying defects noticed within a year from the date of completion of the work and the portion of the security deposit relating asphaltic work shall be refunded after the expiry of this period.

CLAUSE 36

	Employment of Technical Staff and employees	Contractors Superintendence, Supervision, Technical staff & Employees i. The contractor shall provide all necessary superintendence during execution of the work and all along thereafter as may be necessary for proper fulfilling of the obligations under the contract. The Contractor shall immediately after receiving letter of acceptance of the tender and before commencement of the work, intimate in writing to the Engineer-in-Charge, the name (s), qualifications experience, age, address (s) and other particulars along with certificates, of the principal technical representative to be charge of the work and other technical representative (s) who will be supervising the work. Minimum requirement of such technical representative (s) and their qualifications and experience shall not be lower than specified in schedule 'F". The Engineer-in-Charge shall within 3 days of receipt of such communication intimate in writing his approval or otherwise of such a representative (s) to the contractor. Any such approval may at any time be withdrawn and in case of such withdrawal, the contractor shall appoint another such representative (s) according to the provisions of this clause. Decision of the tender accepting authority shall be final and binding on the contractor in this respect. Such a principal technical representative and other technical representative (s) shall be appointed by the contractor soon after receipt of the approval from Engineer-in-charge and shall be available at site before start of work. All the provisions applicable to the principal technical representative under the clause will also be applicable to other technical representative(s). The principal technical representative and other technical representative (s) shall be present at the site of work for supervision at all times when any construction activity is in progress and also present himself/themselves, as required to the Engineer-in-Charge and / or his designated representative to take instructions. Instructions given to the principal technical representative or other technical representative (s) shall be deemed to have the same force as if these have been given to the contractor. The Principal Technical Representative and other technical representatives shall be actually available at site fully during all stages of execution work, during recording / checking / test checking of measurements of works whenever so required by the Engineer-in-Charge and shall also note down instructions conveyed by the Engineer-in-Charge or his designated representative (s) in the site order book and shall affix his/their signature in token of noting down the instructions and in token of acceptance of measurements / checked measurements / test checked measurements. The representative (s) shall not look after any other work. Substitutes, duly approved by engineer – in-Charge of the work in similar manner as aforesaid shall be provided in event of absence of any of the representative (s) by more than two days. If the Engineer–in–Charge, whose decision in this respect is final and binding on the contractor, is convinced that no such technical representative (s) is/are effectively appointed or is/are effectively attending or fulfilling the provision of this clause, a recovery (non-refundable) shall be effected from the contractor as

		specified in Schedule 'F' and the decision of the Engineer–in- Charge as recorded in the site order book and measurement recorded checked/test checked in Measurement Books shall be final and binding on the contractor. Further if the contractor fails to appoint suitable technical Principal technical representative and / or other technical representative (s) and if such appointed persons are not effectively present or are absent by more than two days without duly approved substitute or do not discharge their responsibility satisfactorily, the Enginee–in–Charge shall have full powers to suspend the execution of the work until such date as suitable other technical representative (s) is / are appointed and the contractor shall be held responsible for the delay so caused to the work. The contractor shall submit a certificate of employment of the technical representative (s) (in the form of copy of Form- 16 or CPF deduction issued to the Engineer employed by him) alongwith every running account bill / final bill and shall produce evidence if at any times so required by the Engineer– in–Charge. ii. The contractor shall provide and employ on the site only such technical assistants as are skilled, and experienced in their respective fields and such foremen and supervisory staff as are competent to give proper supervision to the work. The contractor shall provide and employ skilled, semi-skilled and unskilled labour as is necessary for proper and timely execution of the work. The Engineer-in-Charge shall be at liberty to object to and require the contractor to remove from the works any person who in his opinion misconducts himself, or is incompetent or negligent in the performance of his duties or whose employment is otherwise considered by the Engineer-in Charge to be undesirable. Such person shall not be employed again at works site without the written permission of the Engineer-in-Charge and the persons so removed shall be replaced as soon as possible by competent substitutes. iii. The contractor shall not change his engineer/supervisory staff after approval of the Engineer-In-Charge. If Contractor wants to replace any of his staff due to unavoidable circumstances, he will seek permission of Engineer-In-Charge indicating reasons for such change, qualification and experience of the alternative employee suggested by him. The qualification and experience of the alternative staff shall not be inferior to the person employed earlier.

CLAUSE 37

	Levy/Taxes/ Royalty/ Land Licence fee payable by Contractor	1. Taxes: a. All Tendered rates should be inclusive of all taxes including GST. Wherever supplies/services involve imports, the same should be identified separately. Basic Custom Duty will be paid by AAI by utilizing EPCG license/duty scrip under SEI scheme of GOI. GST shall be paid to bidder for any taxable supply/services against a valid Tax Invoice. b. The bidder is required to provide Tax type and Tax percentage in all bids other than that of civil works. c. In case of composite works having component of SITC items, such as Electrical & Mechanical Installation, Airport System. Security, IT, Furniture etc should be identified separately with value of goods and services, Tax Rate, amount of Tax so as to enable AAI to claim Input Tax Credit on such items.

RTI REQUEST DETAILS (आरटीआई अनुरोध विवरण)

Registration Number (पंजीकरण संख्या) :	AAOIN/R/E/26/00509	Date of Receipt (प्राप्ति की तारीख) :	08/04/2026
Type of Receipt (रसीद का प्रकार) :	Online Receipt	Language of Request (अनुरोध की भाषा) :	English
Name (नाम) :	[redacted]	Gender (लिंग) :	[redacted]
Address (पता) :	[redacted]		
State (राज्य) :	[redacted]	Country (देश) :	[redacted]
Phone Number (फोन नंबर) :	Details not provided	Mobile Number (मोबाईल नंबर) :	Details not provided
Email-ID (ईमेल-आईडी) :	[redacted]		
Status (स्थिति) (Rural/Urban) :	[redacted]	Education Status :	
Is Requester Below Poverty Line ? (क्या आवेदक गरीबी रेखा से नीचे का है?) :	No	Citizenship Status (नागरिकता)	Indian
Amount Paid (राशि का भुगतान) :	10) (original recipient)	Mode of Payment (भुगतान का प्रकार)	Payment Gateway
Does it concern the life or Liberty of a Person? (क्या यह किसी व्यक्ति के जीवन अथवा स्वतंत्रता से संबंधित है?) :	No(Normal)	Request Pertains to (अनुरोध निम्नलिखित संबंधित है) :	Elizabeth Bob
Information Sought (जानकारी मांगी):	Please see the attachment		

Print Save Close

RTI Request & Appeal Management Information System(RTI-MIS)

HOME SEARCH ASSESSMENT UTILITY DPIO FAA LETTERS REPORTS USER MANUAL LOGOUT

ASSESSMENT OF NEW REQUEST(नए अनुरोध का आकलन)

Public Authority: Airports Authority of India **Role :** CPIO **User :** Elizabeth Bob

Note : Fields marked with * are Mandatory(नोट : * से चिह्नित फील्ड अनिवार्य हैं)

Registration Number (पंजीकरण संख्या) :	AAOIN/R/E/26/00509 | View Request Details |
Type of Receipt (रसीद का प्रकार) :	Online Receipt
Date of Receipt (प्राप्ति की तारीख) :	08/04/2026
Language of Request (अनुरोध की भाषा) :	English
Name (नाम) :	[redacted]
Gender (लिंग) :	[redacted]
Address (पता) :	[redacted]
Phone Number (फोन नंबर) :	Details not provided
Mobile Number (मोबाईल नंबर) :	Details not provided
Email-ID (ईमेल-आईडी) :	[redacted]
Country (देश) :	[redacted]
State (राज्य) :	[redacted]
Status (स्थिति) :	[redacted]
Educational Status (शैक्षणिक स्थिति) :	
Citizenship Status (नागरिकता) :	[redacted]
Is Requester Below Poverty Line ? (क्या आवेदक गरीबी रेखा से नीचे का है?) :	No
Amount Paid (राशि का भुगतान)(₹) :	10
Does it concern the life or Liberty of a Person? (क्या यह किसी व्यक्ति के जीवन अथवा स्वतंत्रता से संबंधित है?) :	No(Normal)
Request Pertains to (अनुरोध निम्नलिखित संबंधित है) :	Elizabeth Bob

Text of RTI Application (सूचना का अधिकार आवेदन का पाठ) :

Please see the attachment

Please Select the Category of Request (अनुरोध की श्रेणी का चयन करें) :	-- PLEASE SELECT CATEGORY --
Decision (फैसला) :	Search and/or select an action...

Submit Edit

सेवा में,
केंद्रीय जन सूचना अधिकारी (CPIO)
भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (AAI)

विषय:

सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के अंतर्गत Clause 36(1) – Technical Representative की नियुक्ति, योग्यता, संख्या एवं Recovery Rate के निर्धारण संबंधी नियम, प्रक्रिया की जानकारी हेतु आवेदन।

महोदया / महोदय,

सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के अंतर्गत निम्नलिखित बिंदुओं पर प्रमाणित, स्पष्ट एवं विभागीय अभिलेखों के आधार पर जानकारी प्राप्त करना चाहता हूँ।

यह विषय अत्यंत महत्वपूर्ण एवं गंभीर है क्योंकि AAI में टेंडर प्रक्रिया हेतु लगभग प्रत्येक बिंदु के लिए स्पष्ट दिशा-निर्देश निर्धारित हैं, जैसे:

Tender Value का :
3% EMD
80%, 50%, 40% - Work Experience
30% Turnover
15% Net Worth

अर्थात्, अधिकांश तकनीकी एवं वित्तीय पात्रता शर्तों के लिए स्पष्ट एवं मानकीकृत (Standardized) Guidelines उपलब्ध हैं।

परंतु अत्यंत आश्चर्यजनक रूप से Clause 36(1) – Technical Representative की संख्या, योग्यता एवं Recovery Rate के निर्धारण हेतु कोई स्पष्ट, लिखित एवं मानकीकृत Guideline उपलब्ध नहीं है, जिसके कारण:

1. Engineer-in-Charge द्वारा मनमाने तरीके से manpower निर्धारित की जाती है,
2. बिना भुगतान के Technical Staff की अनिवार्यता थोप दी जाती है,
3. तथा Recovery Rate भी बिना किसी पारदर्शी आधार के तय कर दिया जाता है।

यह स्थिति स्पष्ट रूप से Clause 36(1) के संभावित **दुरुपयोग (Misuse)** को दर्शाती है, जो कि निष्पक्ष निविदा प्रक्रिया (Fair Tendering) एवं समान प्रतिस्पर्धा (Level Playing Field) के सिद्धांतों के विपरीत है।

अतः इस विषय में पारदर्शिता एवं स्पष्टता अत्यंत आवश्यक है।

PART – A: नियम / नीति / दिशा-निर्देश संबंधी जानकारी

1. Clause 36(1) लागू करने हेतु AAI द्वारा अपनाए गए सभी नियम, दिशा-निर्देश, मैनुअल, सर्कुलर, ऑफिस मेमोरैंडम एवं संशोधन की प्रमाणित प्रतियां उपलब्ध कराई जाएं।

2. Technical Representative की:

- न्यूनतम योग्यता
- संख्या
- Recovery Rate

निर्धारित करने हेतु क्या कोई निश्चित **Formula / Standard Calculation Method** निर्धारित है?
यदि हाँ, तो कृपया उपलब्ध कराएं:

पूर्ण Calculation Formula

Calculation Sheet का Format

लागू Parameters (जैसे Project Cost, Complexity, Risk, Category आदि)

यदि नहीं, तो कृपया लिखित में कारण बताएं कि यह महत्वपूर्ण निर्णय Engineer-in-Charge के विवेक पर क्यों छोड़ा गया है।

---

3. Clause 36(1) निर्धारित करने से पूर्व क्या कोई **Approval System / Hierarchy** लागू है? यदि हाँ, तो कृपया उपलब्ध कराएं:

- Approval Chain
- संबंधित अधिकारी/समिति का विवरण
- अंतिम स्वीकृति प्राधिकारी

---

4. एक ही प्रकार के कार्यों में विभिन्न AAI Airports/Regions में अलग-अलग Technical Manpower क्यों निर्धारित की जाती है?
   क्या इसके लिए कोई Central Standardization Policy नहीं है?
   यदि नहीं, तो कारण स्पष्ट करें।

5. क्या Engineer-in-Charge द्वारा मनमाने तरीके से Technical Staff निर्धारित करने पर रोक लगाने हेतु कोई नियम/नियंत्रण प्रणाली लागू है?
   यदि हाँ, तो उसकी प्रति उपलब्ध कराएं।
   यदि नहीं, तो यह बताएं कि इस प्रकार के निर्णयों में पारदर्शिता कैसे सुनिश्चित की जाती है।

🔶 **PART – B: AMC (Maintenance Works) संबंधी जानकारी**

6. AMC कार्यों में Technical Representatives की संख्या एवं योग्यता निर्धारित करने का आधार क्या है? कृपया स्पष्ट करें कि यह निम्न में से किस पर आधारित है:

- Asset Value
- Manpower आधारित Contract
- कार्य की प्रकृति (Civil/ME/EE/IT)
- अथवा Engineer-in-Charge का विवेक

  यदि यह विवेकाधीन है, तो इसका लिखित औचित्य प्रदान करें।

---

7. AMC कार्यों में Recovery Rate निर्धारित करने की प्रक्रिया क्या है? कृपया उपलब्ध कराएं:

- Calculation Method
- Rate Justification
- Approved Schedule / दस्तावेज

🔶 **PART – C: विशेष प्रकरण (Tender ID 2026_AAI_269826_1 & 2026_AAI_269827_1)**

8. उपरोक्त टेंडरों में निम्नलिखित manpower की अनिवार्यता निर्धारित की गई:

- 02 Diploma Holder Supervisors
- 01 Graduate Engineer

इसे स्पष्ट रूप से उल्लेखित किया गया है कि यदि निर्धारित Technical Staff की नियुक्ति नहीं की जाती है, तो प्रति माह निम्नानुसार वसूली (Recovery) की जाएगी:

- प्रत्येक डिप्लोमा धारक सुपरवाइज़र के लिए ₹30,000/- प्रति माह
- प्रत्येक स्नातक अभियंता (Graduate Engineer) के लिए ₹50,000/- प्रति माह

इस प्रकार कुल ₹1,10,000/- प्रति माह की वसूली ठेकेदार से की जाएगी।

इस संदर्भ में कृपया स्पष्ट करें:

1. यह शर्त किस नियम/मैनुअल/गाइडलाइन के आधार पर लगाई गई है?
2. Contractor से बिना भुगतान manpower उपलब्ध कराने का कानूनी आधार क्या है?
3. क्या यह शर्त **निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा (Fair Competition)** के सिद्धांतों का उल्लंघन नहीं है?
4. Engineer-in-Charge द्वारा "Site Requirement" बताकर इस प्रकार की शर्तें लगाने हेतु कौन-सा लिखित प्रावधान उपलब्ध है?

PART – D: सामान्य जानकारी

9. यदि मांगी गई कोई सूचना उपलब्ध नहीं है, तो कृपया RTI Act की धारा 6(1) के तहत कारण सहित सूचित करें।

10. यदि कोई सूचना तीसरे पक्ष से संबंधित हो, तो RTI Act की धारा 11 के अंतर्गत आवश्यक कार्यवाही की जाए।

महत्वपूर्ण बिंदु (Public Interest & Legal Concern)

यह विषय अत्यंत गंभीर है क्योंकि:

- **बिना भुगतान manpower की अनिवार्यता अनुचित एवं एकतरफा शर्त प्रतीत होती है।**
- **बिना पारदर्शी फार्मूले के किया जाना संभावित दुरुपयोग (Misuse of Power) को दर्शाता है।**
- **यह स्थिति निष्पक्ष निविदा प्रक्रिया (Fair Tendering) एवं समान अवसर (Level Playing Field) के सिद्धांतों के विपरीत है।**

अतः इस विषय में पारदर्शिता सुनिश्चित करना जनहित में अत्यंत आवश्यक है।

घोषणा (Declaration)
मैं भारतीय नागरिक हूँ तथा मांगी गई सूचना का उपयोग व्यक्तिगत एवं वैधानिक उद्देश्य हेतु किया जाएगा।

आवेदक का विवरण:

नाम: [redacted]

दिनांक: 08.04.2026

स्थान: [redacted]